

PODHARCMISTRZ

Zatwierdzony Rozkazem Naczelnika Harcerzy L.2 z dnia 24 marca 1957 roku.

Uzupełniony Rozkazem Naczelnika Harcerzy L.7 z dnia 11 listopada 1990 roku.

Komendant Chorągwi, kształcąc przewodników, zwraca uwagę na ich wartości wewnętrzne i sposób podejścia do pracy harcerskiej. Spośród przewodników, biorących czynny udział w pracy wychowawczej, wybiera Komendant Chorągwi kandydatów na przyszłych podharcistrzów.

Selekcjonuje najbardziej wartościowe jednostki, które pójdą dalszą drogą kształcenia

Kształcenie podharcistrzów nie ma w sobie nic z automatycznego awansu. Wybrani spośród przewodników kandydaci posiadają dużo zapędu i ofiarności potrzebnej w pracy z młodzieżą i dają rękojmię, że w organizacji pozostaną.

Próba podharcistrza nie jest egzaminem w jakiegokolwiek formie; jest dla Organizacji naturalną drogą poznania wartości przyszłego instruktora i jego przydatności w służbie.

A. Program kształcenia i próby

1. Wychowanie.

Cele Harcerstwa.

Prawo harcerskie - komentarze.

Podstawowe wiadomości o rycerstwie.

Podstawowe zasady wychowania religijnego.

Podstawowe zasady wychowania narodowego.

2. Metody.

Rozwój fizyczny i psychiczny młodzieży.

Różnice w pracy zuchów, harcowników i wędrowników.

System zastępowych.

Prowadzenie zabaw i gier zuchowych.

Przeprowadzenie prób na stopnie.

Przeprowadzenie prób na sprawności.

3. Organizacja.

Status i regulamin Z.H.P.

Regulaminy wewnętrzne Organizacji Harcerzy.

Organizacja pracy, administracja i gospodarka w gromadzie i w drużynie.

Organizacja pracy, administracja i gospodarka na kolonii i obozie.

Organizacja i praca kół przyjaciół.

4. Programy.

Programy zbiórek.

Programy wycieczek.

Programy pracy zastępu.

Programy pracy gromady.

Programy pracy drużyny.

Programy pracy kolonii.

Programy pracy obozów.

5. Bibliografia.

Alojzy Pawełek - Młoda Drużyna

Lord Baden Powell - Skauting dla chłopców

Aleksander Kamiński - Książka wodza zuchów

Zygmunt Wyrobek - Harcerz w polu

Mgr. Jan Jasiński - Gry i ćwiczenia terenowe

- Księga harców

- Drogowskaz harcerski

Pirożyński - Kształcenie charakteru

Dr. Ewa Grodecka - O metodzie harcerskiej i jej stosowaniu

Aleksander Kamiński - W Kręgu Rady

Henryk Glass - Gawęda z drużynowym

B. KRZTAŁCENIE

1. Kandydat na podharc mistrza kształci się:

przez czynny udział w pracy harcerskiej, na odpowiedzialnych funkcjach, pod kierunkiem i kontrolą przełożonych.

Na kursach i obozach podharc mistrzowskich.

Próba podharc mistrza trwa co najmniej dwa lata.

2. Na kurs i obóz podharc mistrzowski może być przyjęty przewodnik, który:

ukończył lat 18.

Posiada stopień Harcerza Rzeczypospolitej.

Pracuje czynnie w Organizacji Harcerzy.

Wykazuje zainteresowanie pracą harcerską

wykazuje umiejętność pracy nad sobą.

W pracy harcerskiej posługuje się wyłącznie językiem polskim.

3. Kurs podharc mistrzowski należy prowadzić w formie pogadank dyskusyjnych, wykładów, zadań i omawiań na zbiórkach, wycieczkach, zjazdach, przez co najmniej jeden rok pracy harcerskiej.

4. W programie kursu należy uwzględnić materiał teoretyczny, zawarty w programach prób na stopnie harcerzy, oraz materiał zawarty w programie kształcenia i próby podharcmistra.

5. Obóz podharcmistrowski winien być wzorem dobrego obozu harcerzy pod względem organizacji, programu, gospodarki, żywienia, higieny i bezpieczeństwa i winien trwać 10 dni.

6. W programie obozu należy przeznaczyć możliwie dużo czasu na zajęcia praktyczne, zawarte w programach prób na stopnie i sprawności oraz przeprowadzenie prób przynajmniej częściowo.

C. WARUNKI DOPUSZCZENIA DO PRÓBY.

Do próby na stopień podharcmistra może być dopuszczony przewodnik, który posiada następujące warunki:

1. ukończył 18 lat.

2. Posiada sprawdzony stopień Harcerza Rzeczypospolitej.

3. Pracował co najmniej dwa lata na odpowiedzialnym stanowisku wychowawczym w drużynie, zna metodykę pracy wszystkich gałęzi, wszystkie formy pracy harcerskiej i wykazał w pracy:

sumienność w wykonywaniu swoich obowiązków;

umiejętność współpracy i współżycia z innymi;

zdolności organizacyjno-wychowawcze;

zdyscyplinowanie i poczucie odpowiedzialności;

4. Ukończył z wynikiem dodatnim kurs - obóz podharcmistrowski, oraz/ lub ukończył z wynikiem dodatnim kurs korespondencyjny GKH.

5. Posiada podręczną biblioteczkę harcerską, oraz zna materiały opracowane przez GKH.

D. PRÓBA.

1. Próba winna się odbyć w formie zadań praktycznych, prac pisemnych, rozmowy komisji z kandydatem i wizytacji prowadzonej jednostki.

2. Zadania praktyczne powinny być wykonane w obecności przynajmniej jednego członka komisji lub instruktora upoważnionego przez komisję.

3. Prace pisemne mogą być wykonane korespondencyjnie w czasie określonym przez komisję.
4. Rozmowa przynajmniej dwu członków komisji z kandydatem powinna być przeprowadzona dwukrotnie - przy rozpoczęciu próby i na zakończenie próby.
5. Sprawdzenie znajomości i zrozumienia materiału zawartego w poszczególnych działach programu należy przeprowadzić w formie rozmów z kandydatem, oraz opracowań pisemnych. Kandydat ponadto opracuje jeden temat pisemnie, jako referat do zaliczeń pracy pisemnej.